

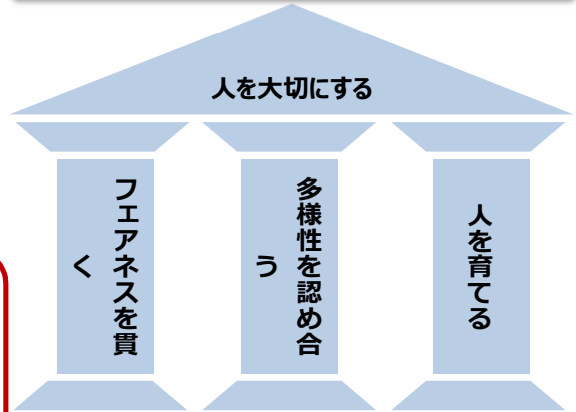


企業情報

住所/名古屋市西区牛島町6番1号 (名古屋ルーセントタワー)
電話/052-527-7107
URL/https://www.toyota-finance.co.jp/index.php
業種/金融・保険業
設立/1988年
従業員数/2,279人
従業員男女比/46% : 54%

当社の女性活躍支援は単なる女性支援ではない。社員一人ひとりの資質を最大限に活かすこと。

トヨタファイナンスの人材マネジメント方針



理念方針

社員1人ひとりの資質を最大限に活かす

仕事を楽しむ！！

仕事にやりがいを持つ！！

会社にプライドを持つ！！

社員 自分の活かし方を考え、自ら行動を起こす

マネジメントメンバーをどう活かすか考え実践する(OJT)

・2009年「人材マネジメント方針」「人を大切にする」を基本方針とし、「フェアネスを貫く」「多様性を認めよう」「人を育てる」の3本柱で、社員一人ひとりの資質を最大限に活かす企業文化づくりがスタート。

・女性活躍推進においては、2010年より「ポジティブ・アクション」を本格始動し、「男女の性差の区別なく能力発揮できる職場づくり」をボトムアップで取り組み。

両立取組

制度は作るだけでは意味がない。「対話」と「自分ごと化」で職場風土に根付かせる両立支援の取組み

- ①安心して復帰できる「職場復帰支援プログラム」
→「両立コミュニケーション面談」「社外通信教育100%補助」
②多様な働き方が実現できる「短時間勤務制度」
→Aコース：15分刻みの8パターンから選択可能
Bコース：短時間フレックス勤務制度

女活取組

「自分のキャリアは自分でつくる」

- ①「自己完結的」「失敗回避」「視野の狭さ」「主体性発揮の遠慮」克服のため、異業種交流、ストレッチ課題への挑戦



受賞履歴

- ①2011年 名古屋市女性活躍推進企業 優秀賞
②2012年 愛知県ファミリーフレンドリー企業 知事表彰
③2012年 厚生労働省均等・両立推進 愛知労働局長奨励賞
④2014年 エンパワーメント大賞 奨励賞
⑤2016年 名古屋市子育て支援企業 最優秀賞

