

女性をはじめとした、幅広い年代の すべての人が自分らしく働ける会社でありたい。

女性が働きやすい環境づくり。それは、体力や病気の有無、子育てや介護などの家庭環境、ライフイベントに合わせたキャリアステップなど、人それぞれが抱える悩みや問題について寄り添っていくこと。女性の働きやすさを考えることは、男性にとっても働きやすい環境をつくることにつながり、人を思いやれる職場が育ちます。だからこそ、生まれもったものの違いに関わらず、それぞれが自分らしく働ける環境を作り上げることを大切にしています。

取り組み内容

- ◆ 女性従業員間のネットワークづくり(女性活躍MTG等の開催)
- ◆ 法定を上回る小学校入学始期までの時短勤務制度
- ◆ 各職種(総務・営業・工事)での女性の採用拡大、パートから正社員登用
- ◆ 女性の体に合ったオフィスチェアの導入、更衣室、授乳室を用意
- ◆ ワーク・ライフ・バランスを考えた年間休日の見直し 108日→120日
- ◆ 時間有給の導入(導入のための規則を作成中…)



New!!

目標 → ICTの活用・柔軟な組織づくりを目指し、多様な働き方を拡充



comment



世代や部署を問わず意見交換ができる場を月に1度設け、風通しのいい職場づくりを心掛けています。年間休日の見直しや時間有給導入の要望などは、実際に若手の女性社員からの意見もあり、導入へ向けて取り組みを始めました。社員同士のコミュニケーションが職場の環境改善を活性化しています。