



女性活躍推進の取り組み～働きやすい職場づくり委員会～

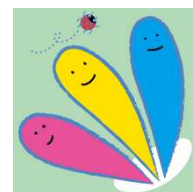
C-CUBE

女性が活躍できる職場づくりを推進しています。

『働きやすい職場づくり委員会』を発足しました！

【目的】

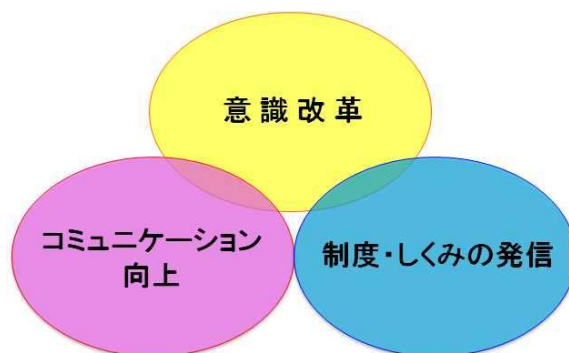
委員会メンバ自身が成長し、周囲へ影響を与える存在へ活動を通じて、自分たちが自ら考え行動する力を養う
女性活躍推進として女性が活動していることを情報発信



委員会シンボル

【活動方針】

働きやすい職場を目指すために、「意識改革」、「情報発信」、「コミュニケーション能力向上」を活動の3つの柱とする



【体制】

委員会メンバ: 社内女性社員から選出

【活動内容】

≪意識改革の推進≫

女性管理職や男性育児のロールモデルの紹介
リフレッシュデーの提案と推進

≪制度・しくみの情報発信≫

産休、育休、介護休暇等の制度の紹介(社内ブログ利用)



【部門を越えた女性社員ネットワークの構築】

『働きやすい職場づくり委員会』のメンバは

- ・各事業部門より選出
- ・ロケーション、年齢層もバラバラに選出
- ・現在3期目で毎回メンバの入れ替え実施



部門やロケーションの垣根を越えて、

女性社員のネットワークは社内全体に拡大中



働きやすい職場づくり委員会 模様