

生産性と生活の質向上の両立を目指す



代表取締役社長
高橋 健児

竹田印刷は、2016年度より「全社員総活躍」プロジェクトを立ち上げ、全ての社員がいいきと活躍できることを目指してまいりました。

それ以降、長時間労働の削減や、両立支援制度の拡充、女性活躍、社員の能力開発支援を推進し、多くの成果を得ることができ、多様な社員が働き続けられる土台が整ってきたと考えています。

しかし、これから迎える100周年やその先に向け、当社が競争力を高め成長していくためには、制度や環境を整備することはもとより、社員一人ひとりが働き方や意識を変えていくことが必要です。

そこで2019年度より「全社員総活躍」の理念は継承しながらも、新たに働き方改革にも取り組むことで、生産性と生活の質向上の両立を目指す新プロジェクト「TAKE UPプロジェクト」を発足いたしました。このプロジェクト名には「今より上に向かって成長する」という思いが込められており、両立支援に加え、スマートワーク推進、業務変革、社員の働きに応じた人事制度の見直し等、前向きにチャレンジする社員が働きやすくなる環境づくりを行うものです。会社の成長を支えるのは人です。全ての社員が「竹田印刷で働いて良かった」と思う事ができる会社づくりを実現させる。そして会社自体もさらなる成長・発展できるよう、今後も継続的に取り組んでまいります。



主な活動事例や成果

①意識改革

各種広報活動、社員の意識調査、管理職向け研修の実施。女性を始めとする多様な人材の活動の必要性を社員の共通認識にする



▲ノー残業デー啓蒙ポスター

②ワーク・ライフ・バランス

全ての社員が、仕事とプライベートの両立をしながら、やりがいをもって働き続けられる環境の整備を推進

- 毎月2回のノー残業デーの設定
- 育児・介護休業規程の法定以上の充実
- 両立支援ハンドブック作成
- 男性育児休業取得推進
- ウェルカムバック制度の新設など



◀育児中社員の交流会の様子

③スマートワーク

仕事の効率を上げて新たに時間を生み出すことで、新しいチャレンジやプライベートの充実を図ります。

- 「在宅勤務」「モバイルワーク」を導入
- テレビ会議室の増設
- 時差出勤、フレックス等の柔軟な勤務の実現



◀テレビ会議の様子

④キャリア形成

外部講師によるセミナー開催、メンター制度の導入など



▲キャリアアップフォーラムの様子

管理職研修の様子▶

2019年度「あいち女性輝きカンパニー」優良企業に選定されました！

「あいち女性輝きカンパニー」認証企業の中から、特に積極的に取り組みを推進し、他の模範となる企業として毎年5社が表彰され、当社もその1社として選定されました。社長をトップとするプロジェクトを発足し、「全社員総活躍企業」を目指して様々な施策を計画的に推進している点が評価され受賞の運びとなりました。

『えるぼし』最高位の3つ星認定を取得しました！



2016年度からプロジェクトを発足し、両立支援制度の拡充や社員のキャリア開発支援等、多様な人材が活躍できる環境づくりに取り組んでまいりました。その結果、評価項目全てを満たすと評価され、最高位である「3段階目」に認定されました。