

# 「女性活躍推進の取組」



## 1. 『女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供』

### (1) 目標

女性管理職数を登用目標を定めた16年時点に対し、  
[**25年度末までに3倍**]にすることを目指します

### (2) 取組み内容

#### ① キャリア意識の醸成

- ・「**自ら磨く文化**」として、能力・スキルを自発的に成長させるための機会の創出
- ・**ラインサポーター面談**による上司とは別の斜めの関係でキャリア支援、**メンタルヘルス対策、キャリアデザイン研修**の導入

#### ② 多様な働き方を受容する組織風土の醸成

- ・ライフイベント、キャリアトランジションを上手く乗り越えるキャリア支援、組織活性化をサポートする**マネジメント教育**の促進
- ・**「リモートワーク」「フレキシブルタイム」「看護休暇」「時短勤務」「年休**」を上手く活用したキャリア形成の促進
- ・多種多彩なキャリアパスを担保する**上司・部下のコミュニケーション制度**の整備

#### ③ 両立支援対策の更なる充実

- ・**産休前面談（上司・保健師・人事）**による、今後のキャリア形成、スムーズな復職をサポート
- ・定期的に両立支援に繋がる**社内制度、社外育児情報の情報配信**
- ・両立支援フォーラムの開催

## 2. 『職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備』

### (1) 目標

[**男性育休取得率を30%以上**]にすることを目指します

### (2) 取組み内容

- ・各種ITツールによる**時間や場所に捉われない働く環境**の整備
- ・社内専用サイトへ両立支援に役立つ社内制度、社外育児情報の提供、**イクメン事例紹介**