



NTPグループ

TOYOTA  
Rent a Car

トヨタレンタリース名古屋

ワークライフバランス

## Work-Life Balance

全社員が仕事と生活を両立し、やりがいを持って活躍し続ける会社づくりを目指し、社員一人ひとりに合ったワークライフバランスを推進しています。

### 1. 育児と仕事の両立を支援する制度

- 産前産後有給休暇
- 育児休職
- 子の看護休暇
- 妊娠中の通勤緩和措置
- 妊産婦の通院等の措置
- 配偶者出産休暇（2日）
- 育児6時間フレックスタイム（短時間勤務）制度：小学校6年生まで
- 育児サポート休暇、ファミリーサポート休暇



Work Life Balance

### 2. 柔軟な働き方を支援する制度

- 年次有給休暇積立制度
- 有給休暇の半日利用
- 介護6時間フレックスタイム制度：期限なし
- 再雇用制度
- 全社員フレックス勤務制度（中抜けok）



## 認定・認証取得



認証番号:118

女性の活躍推進企業



認定ワーク・ライフ・バランス推進企業



あいち女性輝き  
カンパニー  
認証番号:第30-476号



ファミリー・フレンドリー企業

会社トップ（小栗社長、田中専務）による

## 女性の活躍推進宣言2018



当社の女性社員がより輝けるよう、代表取締役社長と専務から熱いメッセージを頂きました。

- ・男女問わず、全ての社員が活躍できる職場作りを目指し、褒めて伸ばす社風を醸成！
- ・女性社員自らがこうなりたい！を積極的に応援します！

## Nice To People

人に素敵を！

NTPグループの経営理念「社員とその家族の幸せの実現」に向けて、社員一人ひとりのライフステージの変化に合わせた働き方できるような組織作りを目指しています！

女性活躍推進を通じた「R働き方変革プロジェクト」に女性リーダーを登用し、Work-Life Balance ミーティングを実施することで、社員の生の声を提言に繋げています。

ハラスメント等の相談窓口はもちろんのこと、結婚・妊娠・出産・育児に関する相談窓口・面談も実施しています！

ハラスメント含む社員の相談窓口を担当しています。女性社員からの相談が多く、時にはプライベートの相談にものっています。また、ハラスメント対策として、上司と部下の1on1ミーティング促進や、ちょっとしたことで相談しやすい環境作りを心掛けています。プライベートでは、子どもが2人おりますので、家事・育児・キャリアUP等、何でも相談にのります。



中村チーフ  
マネジャー



阿部さん

結婚・妊娠・出産・育児・復職時等、社員のライフステージが変化する時の相談にのっています。社内提出書類や制度についてはもちろんのこと、スタッフが抱える不安を解消するために、寄り添った対応を目指しています。