

ダイバーシティ&インクルージョン ～女性活躍推進の取組～

一人ひとりの違いを認め可能性を最大限引き出す

ダイバーシティ（人材の多様性）&インクルージョン（包括：個々の力を最大限に活かす）の実現に向け、性別、年齢、国籍に関わらず、社員一人ひとりの違いを認めた上で、その違いを活かしながら、個々人のパフォーマンスを最大限に引き出し、健康で豊かな生活のための時間が確保できるように、組織力を高め、イノベーションが実現できる企業風土と働く環境の確立を目指します。



代表取締役社長 平山 宏

<目標>

目標 1： 10事業年度及びその前後の事業年度に新卒採用された女性の継続雇用割合を、男性と同水準の**80%以上**にする

目標 2： 女性役務者の割合を**7%以上**にする

<主な取組内容>

取組 1： 柔軟な働き方への取組の推進

- 長時間労働の是正機能を強化
（「グッドジョブチャレンジ」として**時間外労働の事前承認**を徹底）
- 働きやすい環境づくりに向けた制度の見直しおよび環境の整備
（法定以上の**育児短勤務制度**【小学校6年生までを対象】の導入、**テレワーク勤務規定**の策定）

取組 2： 働き方改革施策による業務効率化・生産性向上

- 働きやすい環境作りに向けた制度の見直し及び環境の整備
（「グッドジョブチャレンジ」として**ノー残業デー**の実施強化、**有給休暇の取得率向上**を促進）
- 「グッドジョブチャレンジ」の状況を**毎月の経営会議にて情報共有し、情宣活動を行い、啓蒙活動**を促進。

取組 3： 育成・研修の強化

- 社内イントラネット「こまったときナビ」にて関連規定を明示し、周知徹底を継続
- 管理職向け・女性社員向けダイバーシティ研修**の策定・実施



女性社員向けキャリアデザイン研修リモート開催の様子

今後も柔軟な働き方への取組を推進し、意欲のある女性が活躍し続けられる組織作りを推進して参ります。