

三菱東京UFJ銀行では、「認める。活かす。高めあう。～グループ全員の力で、お客さまの期待を超えるために～」をビジョンに掲げ、ダイバーシティの推進に取り組んでいます。

ダイバーシティ推進に関する取り組みの一つとして、従業員の半数以上を占める女性が活躍できるよう、仕事と育児の両立支援や女性のキャリア形成支援を進めています。

特に、仕事と育児の両立支援では、休職前後の研修や面談、育児休業中のインターネットを利用した復職サポートプログラムのほか、託児補助・シッターサービス・短時間勤務等の制度により、仕事と育児を両立しながら活躍する女性を支援しています。

## 育児と育児の両立支援施策一覧

