



私たちは、「理念経営」を目指しています。

中長期ビジョンでは、「多様な働き方を実現しよう」をスローガンにダイバーシティの推進を進めています。

女性技術者の積極的採用や、女性の管理職登用、事務職や現場職から経営企画部へのコンバートなど、職域の拡大を行っています。ワークライフバランスの改善に本気で取り組み、女性がイキイキと働ける環境づくりに邁進しています。

今後は、更に「魅力的な職場」を目指し、持続的な成長を続けていきたいと考えています。

ダイバーシティの取り組み



女性活躍推進

- ・管理職への登用
- ・職域の拡大
- ・女性採用の強化
- ・女性チームリーダーによる社内改革提案
- ・女性技術者の育成(初の全国大会入賞は女性)

人財の多様化

- ・外国人社員の採用と育成計画の策定

ワークライフバランスの推進

- ・フレックスタイム制の導入
- ・育児による時短勤務の期間延長
- ・残業の徹底削減
- ・労使による有給休暇の計画取得制度の実施



CIプロジェクト



作業服改新計画



技能五輪への参加

社外からのご評価

