

シーズウェブ株式会社

トップメッセージ

代表取締役 前田之恵

働きやすい環境の提供

- 「従業員が仕事と家庭を両立できる環境を提供することは、企業の責任です。
- 育児や介護をしながら働く柔軟な勤務制度を導入し、女性の能力を最大限に活かし、性別に関係なく全ての従業員が安心して働く職場を目指します。」

サポートの充実

- 「育児休業や介護休業の取得を支援し、復職後のサポートも充実させます。従業員が安心して休業を取得できるよう、制度の周知と利用促進に努めます。」

コミュニケーションの強化

- 「従業員の声を積極的に聞き、必要な支援を提供します。今後アンケートや研修を通じて、従業員のニーズを把握し、改善に努めます。」

目標

月の平均残業時間2.5時間

年次有給休暇70%以上の取得

年間10日以上の有給取得

取組内容

- ◆産休・育休制度
- ◆短時間勤務、テレワーク勤務、時差出勤制度
- ◆年次有給休暇の半日利用可（午前休・午後休）

社内の雰囲気

コーヒー、カフェオレ、紅茶、ジュース、お味噌汁、コーンスープなど、豊富なフリードリンクを取り揃えています！

飲み物を楽しみながら、気軽に立ち話をしたりと、和気あいあいとした雰囲気です。

各種認定実績



名古屋市女性の活躍推進
チャレンジ認証企業
【2025年5月1日認証】



あいち女性輝き
カンパニー
【2025年5月1日取得】



愛知県ファミリー・
フレンドリー企業
【2025年6月18日登録】