

イー・バレイ株式会社

イー・バレイ株式会社では、主に2つの取り組みを行っています

◎ 女性が育児をしながら働きやすい環境づくりを行っています！

具体的には、、、

- ・ 子供が小学校3年生修了まで短時間勤務が可能
- ・ 保育園入所後の慣らし保育期間も育児休業取得が可能

◎ 行動計画を策定し、目標達成に向けて取り組んでいます！

女性活躍推進法に基づく行動計画を策定し、女性管理職の登用目標を達成しました
現在は女性技術者を増やし、女性比率を30%にするという目標に向けて取り組んでいます

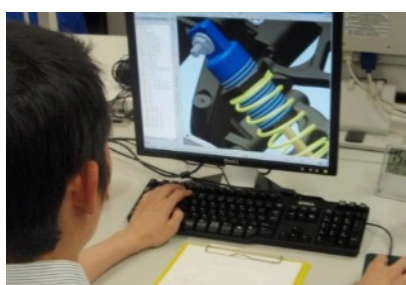


代表取締役 池田徹弘

イー・バレイ株式会社では、従業員がより働きやすいような制度づくりを行っています。女性技術者を増やすため、特に子育て支援に力を入れています。結果として**女性の育児休業取得率は100%**を維持しています。今後も性別に関わらず、従業員が「ここでずっと働きたい！」と思えるような環境を整えていきます。



社内の様子



仕事の様子



各種認定証