

## 目標

### 目標1:

採用活動において、当社の女性活躍に関する取り組み内容を周知する。

### 目標2:

テレワークの実施率を2021年4月比2倍に拡大する。  
(2021年4月実績:全社平均17.4%)



## 取組内容

女性社員が生き生きと活躍できる会社を目指し、環境づくりに積極的に取り組んでいます。育児休業からの復職率は高い水準で推移しています。

女性が出産後のキャリアを継続できるよう、多様な働き方を促進

### ▶ フレックスタイム制度

日々の始業・就業時刻を業務予定により調整して働くことができます。  
育児・介護短時間勤務者もフレックスによる就労が可能です。

休日・休暇の取得促進

### ▶ まちイチ休暇制度

1年に最大5日間まで地域・社会貢献活動の参加のために年次有給休暇を使用して取得でき、取得すると支援金が支給されます。  
ボランティア活動や学校行事参加などに使用できます。

男性の育児参加促進

### ▶ 産後パパ休暇制度

手持ちの年次有給休暇とは別で有給扱いになり、休職扱いにはならないという法令を上回る制度です。

## 認定実績



【2022年度】  
認定取得



【2022年度】  
認定取得



【2022年度】  
取得



【2022年度】  
取得



【2022年度】  
取得