

株式会社アルタ

私たちは、人間力を高め、温かい職場環境とやりがいのある企業を創造し、「最高の夢と幸せ」を追求し続けます。

－経営理念より－

アルタでは、社員一人ひとりが生きがい、働きがいを実感しながら潜在能力のすべてを発揮できるよう、社員の活躍機会の拡大に継続的に取り組んでいます。

◆ トップメッセージ

株式会社アルタの代表取締役 加藤千雄です

アルタは女性にとっても愛知県で1番働きやすく生きがいをもって働ける職場作りを目指しています



2015年11月より愛知県「女性の活躍促進宣言」の実施、2016年1月愛知県「あいち女性の輝きカンパニー」、2018年7月愛知県「あいち女性の活躍プロモーションリーダー」、2019年11月全国健康保険協会「健康宣言チャレンジ事業所」、2020年1月名古屋市「女性の活躍推進企業」等、働き方に関する各種認定を受けています。

アルタでは、「結婚」や「出産」、「子育て」、「介護」等のライフイベントがあった際も、それが理由でキャリアアップの妨げにならないよう、定時変更制度やテレワーク等の社内制度を整備しています。皆さんには、こうした社内制度を活用して、大きく活躍して頂きたいと考えています。

みなさんには、アルタを通して、ご自身の「ライフスタイルの一貫性」と「収入面の安心感」、「コミュニケーションの場」を享受しながら、自己成長・自己実現のできる場を体感して頂き、一緒になって職場を創造していきたいと思っています。是非、アルタで夢を実現しましょう！



◆ 取組内容・事例など

※2021年3月現在

社内制度

- ✓ 産休・育休制度 (2021年3月現在 取得率100%)
- ✓ 定時変更制度
- ✓ 年次有給休暇の半日利用可 (午前休・午後休)
- ✓ ノー残業デー制度
- ✓ テレワーク
- ✓ Web会議システムの積極活用
- ✓ 病気による休職からの復帰事例アリ
- ✓ 全部署に女性社員在籍

キャリアアップ支援

- ✓ インターンシップ生の通年受け入れ
- ✓ 外国籍社員、留学生アルバイトの採用・活躍支援
- ✓ 月1「開発部会」の実施 (開発・クリエイティブ関係の職種のメンバーによる技術・知識共有のプレゼン勉強会 ※他社ゲストをお招きすることも)
- ✓ セミナーや研修の積極的実施・参加
- ✓ 部署や職種の仕事とは別に他部署・多職種の人と自発的に動かすことのできるプロジェクトの推進 (年1回、プロジェクト発表会を開催)



アルタでは、性別や年齢など関係なく自分に合った働き方が選択できるよう、社内制度や社内環境の改善に力を入れています。

総務部 伊吹