



財務省名古屋税関



水際で守る 日本の未来

カスタム君からのメッセージ☆

全職員がやりがいを持って働ける
職場環境を整備するため、両立
支援制度や女性の活躍推進のた
めの施策に取り組んでいます。



目標

採用目標(女性割合) 35%以上

登用目標(女性割合) 幹部職員:10%程度、課長級職員:17%程度

取組内容

子供が3歳になるまでの育休制度
フレックス勤務、短時間勤務、テレワーク
先輩女性職員による講演・座談会の実施
育休職員の職場復帰時における職場研修・支援の実施
男性職員の育児に伴う休暇・休業の取得推進



社内の雰囲気

目標: 男性職員の育児に伴う休暇・休業取得
合計1カ月以上 ⇒ R2年度 100%達成!

税関には多種多様な業務があり、様々なスキルや
生活スタイルに合わせた業務を行うことができるため、
一人ひとりがやりがいを持って働ける職場です。

