

アイカ工業(株)女性活躍の取り組みについて



アイカ工業株式会社
ダイバーシティ推進プロジェクト

2021年3月

女性活躍を推進する2つのプロジェクト

女性目線の商品開発プロジェクト（2012年4月発足）

女性ならではの視点や新しい発想、アイデアを生み出し商品開発に活かす。 ※現在は活動を終了いたしました。

ダイバーシティ推進プロジェクト(2013年6月発足) (旧：女性活躍推進プロジェクト)

女性社員の「やる気」を支援し、アイカ社員一人ひとりが力を存分に発揮できる機会の提供と環境整備、人材育成を通じて女性社員の活躍推進に取り組む。

二つのプロジェクトが女性の活躍を推進しています

①女性目線の商品開発プロジェクト

女性：9名 男性：5名



住宅洗面空間



住宅壁面収納



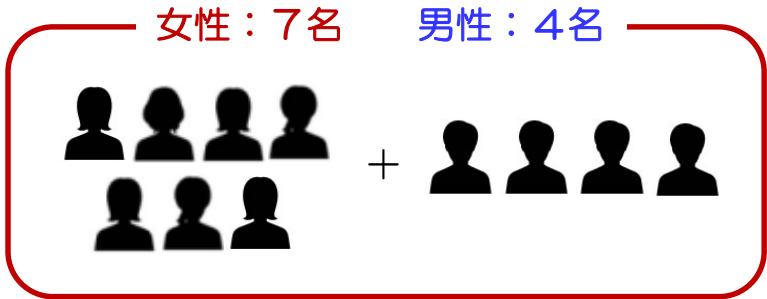
非住宅向けトイレ空間



キッズ向けトイレブース
「まなブース」

- 2012年4月 プロジェクト発足
- 2013年12月 非住宅向けトイレ空間「L・SERIES」発売
- 2014年12月 住宅壁面収納「アイキャピL・SERIES」発売
- 2015年6月 住宅メーカーと共同開発 住宅洗面空間「スマートウィズ洗面ユニット」発売
- 2015年10月 「スマートウィズ洗面ユニット」がグッドデザイン賞受賞
- 2016年5月 「アイキャピL・SERIES スマートサニタリー/ダイニング」発売
- 2017年4月 「キッズ向けメラミントイレブース「まなブース」」

②ダイバーシティ推進プロジェクト



2013年6月

プロジェクト発足

2014年1月

女性部下を持つ男性管理職研修開催
(マネジメント向上)

2014年8月

女性総合職研修開催
(キャリア形成・意識変革)



男性管理職向け研修



女性総合職向け研修



表彰式 河村市長と



2016年1月

名古屋市女性の活躍推進企業認定・表彰制度 優秀賞受賞

2016年2月

くるみん（子育てサポート企業）認定取得

2016年6月

名古屋市主催「女性の活躍でナゴヤはもっと輝く」パネリストとして参加



②ダイバーシティ推進プロジェクト

名古屋市



表彰企業による女性活躍のための交流会

厚生労働省



「中小企業の成長に向けた女性活躍シンポジウム」

名古屋商工会議所



「女性活躍推進セミナー」

2016年8月 **名古屋市女性の活躍表彰企業による女性活躍のための交流会参加**

※日経WOMANに記事が掲載

2017年1月 **厚生労働省「中小企業の成長に向けた女性活躍シンポジウム」で講演**

2017年2月 **名古屋商工会議所「女性活躍推進セミナー」で講演**

2017年12月 **「生産統括部女性社員ワークショップ」を開催 ※生産部門女性対象**

2019年12月 **営業職女性向け研修「ポジティブキャリアサポート」実施**



生産統括部女性社員ワークショップ



営業職向け「ポジティブキャリアサポート」

主な両立支援の制度新設・改定について

- 育児休業制度
一歳到達後、翌年の4/15まで（最長2年強）取得が可能
- 育児短時間勤務制度
小学校就学始期まで→**小学校3年生までに改定**
6時間勤務→**6時間もしくは7時間勤務の選択制に改定**
- 保育施設、ベビーシッター費用補助
子が3歳に達するまで（1子につき上限6,000円/月）
- 妊娠・育児によるタイムシフト勤務
通常の勤務時間から30分単位で前後1時間の範囲で
始業・終業時刻をシフト可能
小学校就学始期まで→**小学校6年生までに改定**
- カムバック・エントリー制度
育児・介護や配偶者の転勤を理由とする退職者の再雇用制度
- 子の看護休暇制度 半日単位で取得可能
子1人：5日/年 子2人以上：10日/年
- 年次有給休暇積立保存制度規程
学校の臨時休校や振替休校、行事に参加する理由でも申請が可能

女性活躍推進法目標 <2019年4月 ⇒ 2022年3月末>

女性社員比率の向上（新卒総合職採用に占める女性比率）

目標：30%

仕事と育児のための両立支援制度 立案・改定

目標：3件

女性管理職比率向上

目標：5.8%

障害者採用

目標：法定雇用率2.3%

風土改革

目標：有休休暇取得率 70%