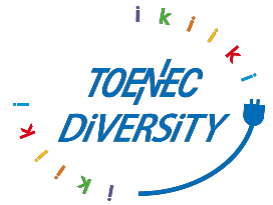


TOENEC 女性活躍推進の取り組みについて



当社では、『多様な人材』がいきいきと活躍できる魅力ある企業を目指し、多様な人材活躍推進に取り組んでいます。
そのひとつとして、女性活躍推進にも積極的に取り組んでいます。

経営層への講演会・ダイバーシティ推進研修の実施

ダイバーシティの必要性とその効果の再確認を目的として、経営層を対象にダイバーシティに関する講演会を開催しました。
また、ダイバーシティの必要性の確認と女性社員の更なる活躍につなげることを目的に、女性社員と管理職を対象に研修を実施しました。



女性技術者研修交流会の開催

業務での接点が少ない女性技術者同士の“つながり”をつくることを目的に「女性技術者研修交流会」を開催しました。
研修交流会では、仕事をする上での不安や悩みを共有し、乗り越え方などについて話し合いました。



異業種交流会の開催

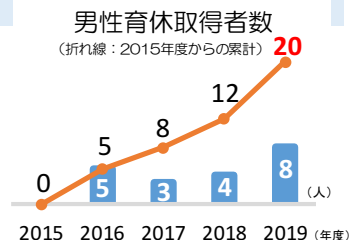
中部地域の4社合同で開催している「中部女性応援ゼミ」や当社グループ会社間の意見交換会など、視野拡大やキャリア意識の醸成などを目的に、他企業で働く女性との交流会（意見交換や情報交換の場）を開催しました。



仕事と家庭の両立支援

「自分の時間を大切にできる会社」を目指し、育児や介護等と仕事を両立できる環境づくりに努めています。各種ハンドブックを作成し、社内ホームページに掲載しています。

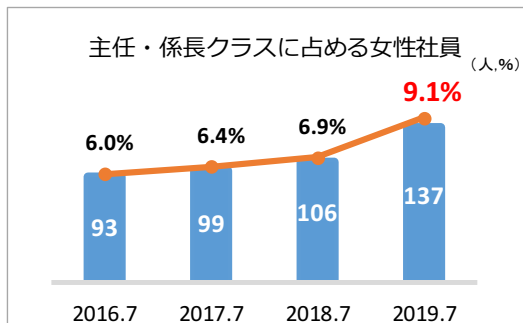
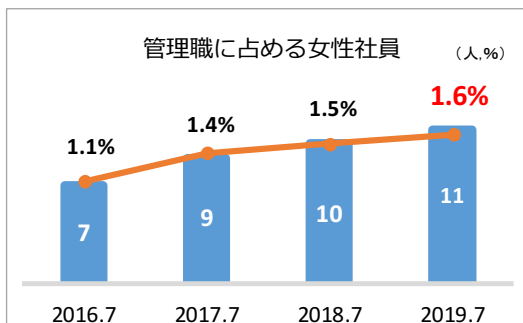
女性の育休取得率は100%、男性の育児参加・育休取得も推進しています。



女性活躍推進の状況

当社の全社員に占める女性の割合は8.8%(395名)です。うち、管理職(課長以上)に占める女性の割合は1.6%(11名)、主任・係長クラスに占める女性の割合は9.1%(137名)です。

また、社員の平均勤続年数は女性が21.1年、男性が17.3年です。(2019年7月1日現在)



※2019.7当社制度変更に伴い新役職を設定。これによる影響人数は24人