

当社は、社員一人ひとりがイキイキと活躍できる、魅力ある企業をめざしています。

個々の事情に応じた多様で柔軟な働き方が選択でき、仕事と家庭を両立できるよう、福利厚生をはじめ、長く働ける制度や仕組みの充実に努めています。

目標

1. 男女の平均継続勤続年数の差異を8年以下とする
2. 中途採用者に占める女性の割合を、女性比率50%とする



取組内容

■仕事と家庭の両立をサポートする制度

[小学校6年生年度末まで取得可能な制度]

- ・子の看護休暇
- ・育児時短勤務(6時間フレックス/短時間勤務)
- ・所定外労働の制限
- ・時間外労働の制限
- ・深夜業の制限

[魅力的な休暇制度]

まちイチ休暇、育児サポート休暇、ファミリーサポート休暇

■採用活動時における女性社員配置

- ・採用部門に女性管理職や女性社員を配置
- ・女性営業スタッフとの座談会や懇親会を開催

■異業種マーケティングセミナー参加

■女性ドライバーのモータースポーツイベント参加

■女性の職種別研修実施 等



人事部長
林 敦子

女性の職種別研修は、「同職種の女性での交流がしたい」という1人の女性営業スタッフの声から生まれた研修です。

営業スタッフをしながら子育てをする不安や、今後のキャリアに関する悩みなど、男性には中々聞きづらい内容の相談や質問が多く出ました。

私自身も営業スタッフとして仕事をしながら子育てしていた経験があるため、こういった機会を今後も作り、後輩女性スタッフの活躍を後押しできたらと思っています。

取得している認定証

当社の働き方改革への取り組みは、愛知県や名古屋市をはじめとするさまざまな機関に認められており、多くの認定・認証を取得しています。



●トモニン

●愛知県ファミリーフレンドリー企業

●愛知県あいち女性輝きカンパニー

●安全なまちづくり・交通安全パートナーシップ企業

●あいち認知症パートナー企業

●名古屋市女性の活躍推進企業

●名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業

●名古屋市子育て支援企業

●親学推進協力企業