



【会社方針】

当社では女性が安心して生涯働き続けられる制度づくりに努めています

- ・出産休暇、育児休暇からの復帰率100%を維持します
- ・復帰後のキャリア継続支援策の拡充を継続します
- ・性別問わず能力や成果に応じた評価制度を維持します
- ・ワークライフバランスに配慮した施策推進を継続します

【数値目標】

- ・出産休暇100%取得
- ・育児休暇100%取得
- ・出産休暇、育児休暇からの復帰率100%
- ・男女同率(競争倍率)での新卒採用

【取組内容】

- ・キッズデイ休暇制度（入園式、卒業式、参観日など、子どもが中学校卒業まで）
- ・会社主催のイベント(忘年会、BBQ会など)に家族同伴歓迎
- ・育児休暇中の社員とのお子様を交えたランチ会開催
- ・育休中におけるお子様同伴での就業時間中の会社訪問歓迎
- ・育児休暇後のリハビリ出勤制度
- ・復職後の時短勤務制度
- ・治療と仕事の両立支援制度(出勤と在宅勤務の併用)

【メッセージ】

「女性活躍推進責任者」に事業統括部長、「機会均等推進責任者」に執行役員を置き、全社2トップ体制にて女性の活躍推進に取り組んでいます。

- ・男女同率での新卒採用を目標値とし、2016年以降は毎年目標を達成しています。
- ・直近5年で女性の従業員比率8%以上増を実現しています。