

## 女性活躍推進の取り組みについて

シーテックは、多様な人材が個々の能力を最大限に発揮し、やりがいを感じながらいきいきと働ける会社であり続けるため、ダイバーシティ推進に取り組んでいます。

### 女性活躍推進法に基づく行動計画

- 女性の特別役付職を2019年度の**4倍以上**にする
- 計画期間内に男性の育休等取得率を**80%以上**とする

### 取組内容

- 管理職向けイクボスセミナーの開催
- 他企業との交流セミナーの開催
- 女性社員育成のための業務効率化WG開催



### 仕事と家庭の両立支援

#### ●働き方支援

- **フレックスタイム勤務**  
日々の始業、就業時間を本人が選択可
- **リモートワーク勤務**（在宅勤務、サテライトオフィス勤務）  
子どもの通園や登校時間など個々のライフスタイルにあわせて活用
- **ライフイベント休暇**  
年次有給休暇とは別に育児・介護・子の学校行事等など家族のためにも取得可能な休暇

#### ●男性の育児参加の促進

- お子さんが生まれた男性社員とその上司に男性の育休制度案内と育休取得推奨をメール送信し、育休の取得意向確認

