

ダイバーシティ推進についての取り組み

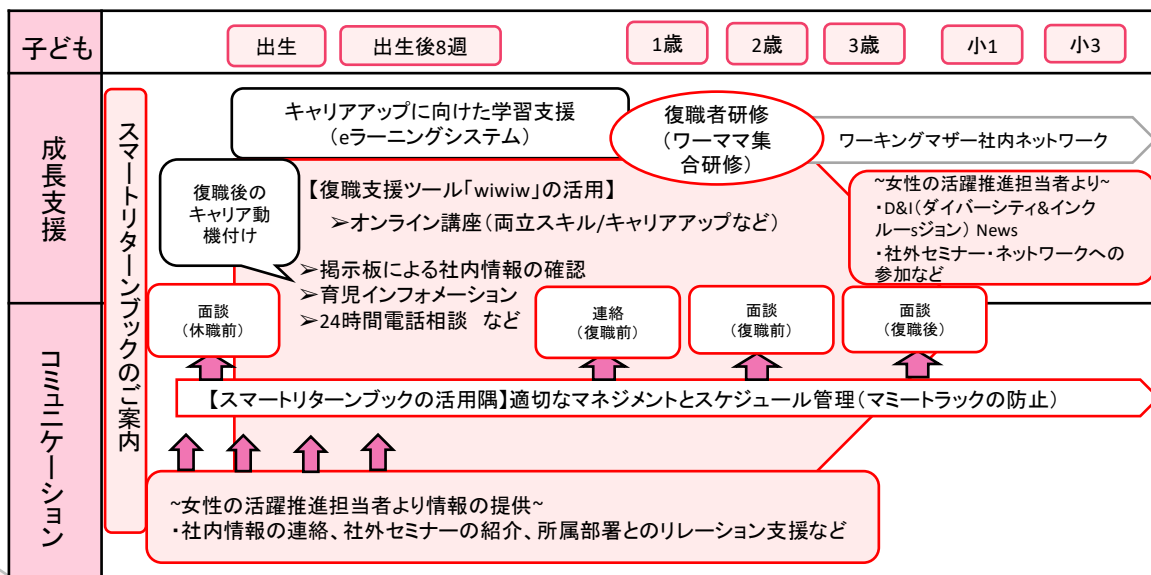
当社では、これまで主な対象としてきた女性のみならず、シニア、障がい者、LGBT等の多様な人材が活躍できる基盤を作り、様々な個性や専門性を有する社員がお互いの成長と自己実現に繋がられるようなキャリア形成の仕組みづくりを進めています。本サイトでは主に女性の活躍推進に関連する制度についてご案内します。

育児両立支援制度

子ども	出生	出生後8週	1歳	2歳	3歳	小1	小3
両立支援	産前6週間/産後8週間						
	産前・産後休暇		分割して2回取得可能				
	分割して2回取得可能		育児休業(子どもが3歳になるまで)				
	産後パパ育児		小学校入学前まで ・子の看護休暇(年5日/子1人、年10日/子2人以上) ※時間単位での取得可能 ・時間外勤務の免除(請求した場合のみ)				
			期間中複数回取得可能				
			育児短時間勤務(小学校3年の3月まで)				
	半日休暇制度、フレックス勤務制度、時差出勤制度、ワークデイセレクト制度(週3~4日勤務)						
2021年1月より、新たに時間単位で子の看護のための休暇制度が利用できるようになりました。							

スマートリターン・プログラム

出産により、産前・産後、育児休業を取得する女性社員が、その後スマートにキャリアラインに復帰するためのプログラム。



各種支援制度

★Good Life Balance Menu

仕事と生活のバランスを保つため、保育支援サービスやベビーシッター費用補助などの支援サービスを選択して利用できます。

★スマートリターンブック

仕事との両立に対する心構えや準備、留意すべき事柄についての説明を記載した電子書籍。ご懐妊の連絡を受けた時点でご本人とその上司にご覧いただくハンドブックです。

2020年秋より電子書籍化し、スマホでも
閲覧可能となりました！



★スマートリターン面談

「スマートリターンブック」を活用し、ご本人とその上司および時に担当者による3者面談を対面またはオンラインにて、産休前と復職後に実施しています。

★育児休業復職者向け「子育て社員のキャリア研修」の実施

仕事と育児の両立と、今後のキャリアの心構えを持つため。集合研修を行っています。

★育児休業中のスキルアップ支援

育児休業からのスムーズな復職を支援するため「育児中の能力アップ支援ツール：wiwiw(ウィワイ)」を導入しています。自宅でオンライン講座が受講でき、育児休業者へのサポートツールとなっています。



ロールモデル活動

豊富な職務経験を持つ女性社員や育児中の男性社員がロールモデルとして任用され、活動しています。キャリアやパーソナリティを社内外に広く発信しています。

主な社外活動の実績

- ・名古屋市主催「これからの時代の男性の生き方・働き方」セミナー参加
- ・愛知県主催「親子ジョシゴト応援セミナー」へパネリストとして登壇
- ・日本証券業協会主催「証券次世代Network（愛称：次世代会）」へ参加

その他、社内研修への登壇や社内広報誌への掲載など積極的に活動。

※一部コロナの影響で実施が見送りとなったものもあります。

主な表彰・認定実績

《東海東京証券(株)での獲得》

愛知県「平成30年度ファミリー・フレンドリー企業表彰」ファミリー・フレンドリー企業賞受賞

愛知県「平成28年度あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰受賞

愛知県「あいち女性の活躍プロモーションリーダー」就任

名古屋市「子育て支援企業表彰」優秀賞受賞



《親会社（東海東京フィナンシャル・ホールディングス(株)）での獲得》

厚生労働省「グッドキャリア企業アワード2018」大賞（厚生労働大臣賞）受賞

経済産業省「平成28年度 新・ダイバーシティ経営企業100選」選出

女性活躍推進法に基づく「えるぼし」企業認定獲得（2つ星）

東京都「平成27年度 東京都女性活躍推進大賞」優秀賞受賞



GOOD CAREER COMPANY
AWARD 2018

大賞

