

ノリタケカンパニーは、一人ひとりのライフステージや生活スタイルに沿った多様な働き方を実現すること、また、それによって会社の活力を向上させることを目指し、制度や環境の整備を図っています。

## 女性活躍に関する取り組み事例

女性活躍推進法に基づく行動計画 第一期(2016年4月-2019年3月)

### ◆上司および女性社員向け研修の実施

人事部長から挨拶  
趣旨説明とメッセージ



ステップアップ研修で  
コース転換・基幹職  
昇格を目指します！



### ◆両立ネットワークの整備



仕事と育児の両立での苦労や工夫を相談し  
あえるっていいね。これからも頑張るぞ！

### ◆育児休業取得期間延長 および 育児フレックス制度の導入

### ◆仕事と育児の両立支援 ガイドブック作成



### ◆出産・育児休業前ガイダンス実施



安心して休業できる  
よう、両立支援制度  
や休業中の手続きに  
ついての説明

2019年4月から第二期行動計画に取り組み、女性だけでなく上司や男性社員向けの企画も充実させて、多様な働き方の実現を目指していきます。

※第二期の詳細はノリタケカンパニーのホームページに掲載

愛知県および  
名古屋市から女性  
が働きやすい企業  
として認定され  
ました。



愛知県ファミリー・  
フレンドリー企業



あいち女性輝き  
輝きカンパニー



子育て支援企業



女性の活躍  
推進企業