

2005年

2010年

2014年

2018年

2021年

次世代育成支援のための  
行動計画（第1期）

次世代育成支援のための  
行動計画（第2期）

次世代育成支援のための  
行動計画（第3期）

次世代育成支援のため  
の行動計画（第4期）

「プラチナくるみん」の認定取得に  
より計画の策定・公表は不要

ダイバーシティ  
推進G発足

女性の活躍推進に関する  
行動計画（第1期）

女性の活躍推進に関する  
行動計画（第2期）

2016年

2021年

2024年

## 両立支援制度の拡充

- ・看護休暇の導入（05年4月）、半休化（08年1月）
- ・フレックスタイム制度の導入（08年1月）
- ・配偶者出産休暇の導入（08年1月）

- ・介護休暇の導入、半休化（10年6月）
- ・再雇用登録制度の導入（10年7月）
- ・高年層短時間勤務制度の導入（10年11月）
- ・時間単位の年次有給休暇の導入（11年1月）
- ・事業所内保育所の設置（11年4月）

上記のほか、2019年3月に、対外HPの  
ダイバーシティ特設ページにおいて、総裁  
メッセージを掲載開始

- ・仕事と育児の両立支援セミナー（14年度～）
- ・産育休者と管理者との面談マニュアル（15年度～）
- ・介護ポータルサイトの開設（15年6月）
- ・ダイバーシティ推進に向けた管理者向けセミナー（15年度～）

## 意識改革

- ・保存休暇の半日・時間単位取得可能化（20年1月）
- ・在宅勤務の利用対象者等拡大（20年5月、21年1月・10月）
- ・事業所内保育所（府中）設置（20年8月）

- ・有給の育児休業の導入（15年4月）
- ・第二フレックスタイム制度の導入（16年8月）
- ・30分短時間勤務制度の導入（16年8月）
- ・看護・介護休暇の時間単位取得可能化（17年1月）
- ・在宅勤務制度の導入（17年4月）
- ・リエントリー制度の導入（17年8月）