



RE.START

女性の再始動
プロジェクト

女性活躍推進への取り組みについて



RE.START

女性の再始動プロジェクトとは

家事、出産、育児、介護との両立。そして老後設計。

多くの女性は、その時々に見える壁を越えながら働かなくてはなりません。
綺麗事を言うつもりはなく、弊社は働く女性をサポートしたいと強く思っています。

10代、20代、一生懸命勉強した女性たち。

バリバリと第一線で活躍していた女性たち。

でも結婚、出産、育児を機に仕事から離れざるを得なかった女性たち。
数年後にもう一度働きたいと思っても、望む仕事には就けないという現実。

そんな悲しい現実ばかりではないことをお伝えしたくて、
また、新たな一步を踏み出す女性たちが、自信を持って働けるように応援したくて
このプロジェクトを始めました。

私たちは、
「単に女性にとって働きやすい企業」
ではなく
「女性が輝き活躍できる企業」
を目指したい

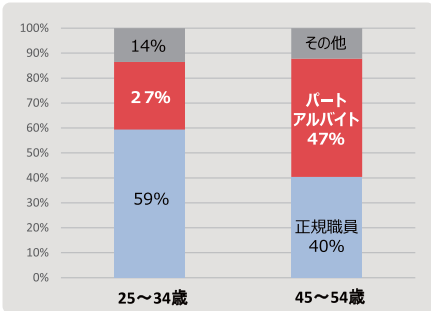
主な取り組み

取組 1

40代、50代も 正社員として

能力ある40代、50代女性が働くところが無いという現実。長く安心して働いてもらいたいので、すべて正社員として採用しています。

◆女性の年齢階級別雇用形態（平成27年）



女性45歳以上はパート・アルバイトが最も多いという現実

取組 2

保険ショップ®大学で学べる

学ぶ「楽しさ」を贈りたい

ブランクのある人、未経験の人も安心して働いていただくために安心の生活に必要な保険や金融、ライフプランニングの知識だけでなく、お客様の不安に本気で寄り添い気遣える、ホスピタリティ溢れる接客スキルを一から学べるプログラムを用意しました。

保険ショップ®大学

各地域の
トレーニング
センター

育成ショップ

正規スタッフ
として
ショップへ！

取組 3

やりがいのある仕事

働く「喜び」を贈りたい

入社後に学んだ知識だけでなく、「家計管理」、「育児」、「介護」など、女性ならではの経験が生かされる仕事です。お客様の不安を安心に変える。大変ですが、人の役に立っている実感とともに、やりがいを感じられる仕事です。

RESTART
した女性たち

40代後半で入社
神奈川県・店長職

今度は、
子どものためと
自分のための仕事選び

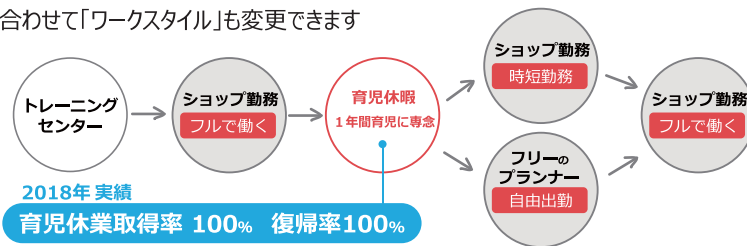
再チャレンジ。
もう一度、
ゼロからはじめよう

40代前半で入社
愛知県・店長職

取組 4

働き方を相談できる

多くの女性は、その時々に見れる壁を越えながら働かなくてはなりません。ご家庭の環境に合わせて「ワークスタイル」も変更できます



取組 6

女性の再始動を 応援する輪を広げる

女性の再就職を支援するリカレント教育

「リカレント教育」とは、生涯、社会で活躍し続けるため、社会人となった後、学び直すこと。弊社のプロジェクトにご賛同いただきました明治大学のリカレント教育講座にて、女性の再始動について講義しました。



取組 5

様々な制度で応援する

管理職を目指す女性を応援

管理職への意識調査アンケート
キャリア MT 実施
初の女性部長誕生
女性役職者の増加

子育て世代を応援

女性のライフスタイルに合わせた始業・終業時刻の設定
FPC 社員制度の運用開始（自由出勤制）
短時間正社員のインセンティブをアップ
ベビーシッター割引制度スタート（男性も利用可）
短時間正社員のベースアップ 5%以上実施

今後の取り組み ①年間休日日数の増加 ②年次有給休暇の取得促進 ③東京本社の設立

様々な壁を越えて働く女性をサポートする為の取り組みを、今後も続けていきます。



(左から)えるぼし/あいち女性輝きカンパニー/名古屋女性の活躍推進企業/くろみん/あいち女性の活躍プロモーションリーダー/ともいん/ファミリーフレンドリー企業/名古屋子育て支援企業

当社は女性活躍推進法に基づき、女性が活躍できる環境を整えるための取り組みを行っています。