

当社は、女性の採用強化、管理職登用、女性が働きやすい環境づくり、意見交換などに積極的に取り組んでいます。  
また、仕事と育児の両立支援をするために産前産後の休暇制度、時短勤務制度などを導入し、キャリア形成を図っています。

## 取組内容

- ◆ 出産後の復職率が100%です。出産・育児中でも復職しやすい雰囲気があります。



復職してもキャリア形成を図れるような業務内容の調整や時短勤務制度などを取り入れています。  
また、安全衛生優良企業(通称ホワイトマーク企業)として認定されていることから徹底した労働管理を行っていることで安心して働くことができるからこそ、復職率100%となっています。

- ◆ 女性会を開催し、仕事のストレス解消や女性間の関係性強化を図っています。



仕事以外のイベントを開催し円滑なコミュニケーションを図れるような取組を実施しています。  
・参加は自由  
・費用は会社全額負担

- ◆ 有給休暇の取得を推奨しており、休みやすい取組をしています。



2020年10月～2023年9月

会社の会議室には有給取得を推奨するポスターが設置されています。

安全衛生優良企業として働きやすさと健康・安全を追求しています。