



日本ゼネラルフード株式会社

～ 女性活躍に関する取組み～

おいしい料理に関わった全てのひとの想いを紡ぎ最後の一手間を通じてみんなでつくる「贈り物」へと仕上げお客様一人ひとりにお届けし、食事に関わるすべての人を笑顔にしたいと考えています。

従業員全体の約8割を女性が占める当社では、女性が持つスキルやリーダーシップが活かされる環境の整備をより強化し、従業員一人ひとり、そして企業としての成長を目指しています。

子育て両立支援室

- ① 育児休暇の取得や出産休暇後の
- ① 復職の相談窓口などを一括で
- ① 担当し、子育てと仕事の両立を
- ① 支援することで、働きやすい職場
- ① 環境の構築と定着率の向上を
- ① 目指しています。



両立支援に関する取組み

- ① ガイドブックの作成や社内報など
- ① を通じて両立支援に関する取組
- ① 方針や制度を積極的に従業員に
- ① 提供しています。また、具体的な
- ① サポート(マタニティズボンの配布
- ① など)を通じて、実際のニーズに
- ① 応える取組みを行っています。



法定を超える制度

- ① 法定よりも期間を長くすることで、多様な働き方の支援をしています。
- ① これにより、離職率の低下や生産性向上を図り、優秀な人材の確保や企業
- ① ブランドの向上、多様な人材が活躍できる企業文化の形成を目指して
- ① います。また、会議へのWEB参加やタブレットを使った研修など、在宅でも
- ① できる新たな業務を作り、対応しています。

- ・ 育児休業 **ああ**子が2歳6か月に達するまで
 - ・ 看護休暇 **ああ**小学校を卒業するまでの子が対象
 - ・ 短時間勤務 **ああ**子が小学校を卒業するまで短時間勤務が可能
 - ・ 所定外労働の制限
 - ・ 時間外労働の制限
 - ・ 深夜業の制限
- 小学校を卒業するまでの子が対象