



女性活躍推進宣言

結婚・出産などのライフイベントに左右されることなく、
個人の持つ力を100%発揮できる企業づくりを推進していきます。

アルペングループでは、「働き甲斐No.1」を行動指針として、最高の職場環境の創造を掲げています。

これに基づき、まずその第一歩として女性が働きやすい環境を整えることが、多様化するニーズに対応した強い組織、競争力のある会社の構築につながると考えます。

我々の持つスポーツマインドの強み“チームワーク”を活かし、女性の活躍推進を重要な成長戦略の一つとして、真剣に取り組んでいくことをここに宣言します。

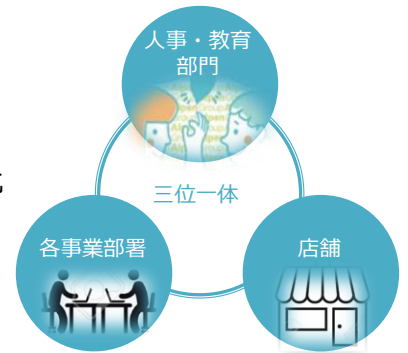


代表取締役社長 水野敦之

女性活躍推進体制

2015年8月、社長の直轄組織である「女性活躍推進プロジェクト」を発足し、本格的な取り組みがスタートしました。

現在は、働く“一人ひとりが推進者”となるべく、現場である店舗、各部署が主体となって、人事・教育ラインと連携し、各職場における成果創出と具現化を進めています。



取組の紹介

各取組の内容については、当社ホームページで紹介しています。

1 利用しやすい制度の拡充

- 制度の創設・改定
- 働き方改革
- 育休復帰支援プログラム

働き方改革ミーティング



2 相互理解を深める啓蒙活動

- イクボス教育
- ジョカツ座談会
- ジョカツフォーラム



ジョカツフォーラム

3 早期キャリア形成支援

- 両立支援cafe
- ダイヤモンドプログラム



両立支援cafe



活動内容の発信

女性活躍に向けた取組を、社内外に積極的に発信しています。

● 女活navi(社内広報)



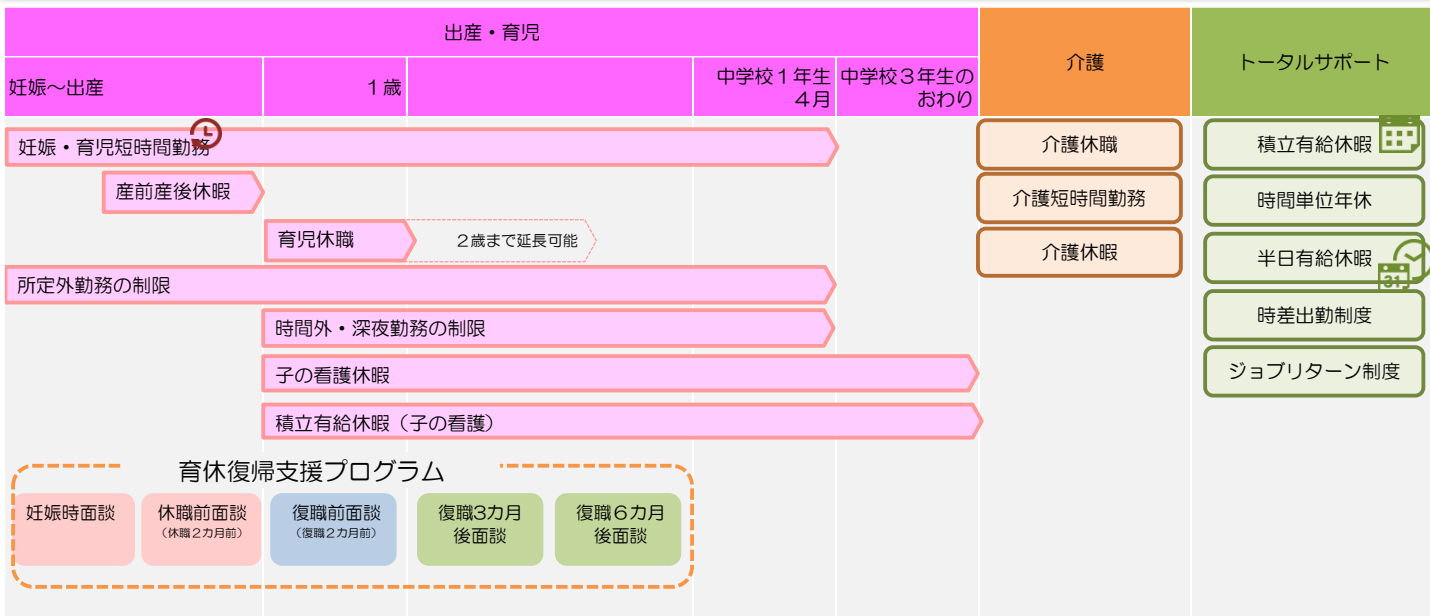
● 女性活躍推進プロジェクトホームページ



是非、当社ホームページをご覧ください

両立支援制度

働き方の多様化に応え、従業員が働きやすい環境を作るため、制度の拡充を行っています。



妊娠・育児短時間勤務
妊娠中～子どもが中学校1年生の4月まで、労働時間を最短6時間まで短縮可能



積立有給休暇
私傷病（不妊治療を含む）、介護、難病を患う家族の看護、子の看護、子が2歳以降も保育園に入所できない場合に半日単位で使用可能



時差出勤制度

自己都合での始業時間の繰上げ・繰下げが可能



ジョブリターン制度

結婚・育児・介護等で退職した場合でも、これまでの経験・知識を活かして当社で活躍してほしいという想いから創設しました。



育休復帰支援プログラム

休職から円滑に職場復帰するためには、上司からの働きかけが重要であることを明確にし、上司による面談のほか、両立を支援するためのツールで構成しています。

- ライフサポートnavi
会社と国の制度をわかりやすく解説し、申請方法やアドバイスをまとめています。
- イクtomo.（マッチング制度）
育児に関する不安を軽減するため、制度取得経験のある先輩社員を紹介しています。

ライフイベントに応じ、全6種類をリリース

- 結婚編 ● 子育て編 ● 介護編
- 傷病編 ● 慶弔編 ● ワイドサポート編

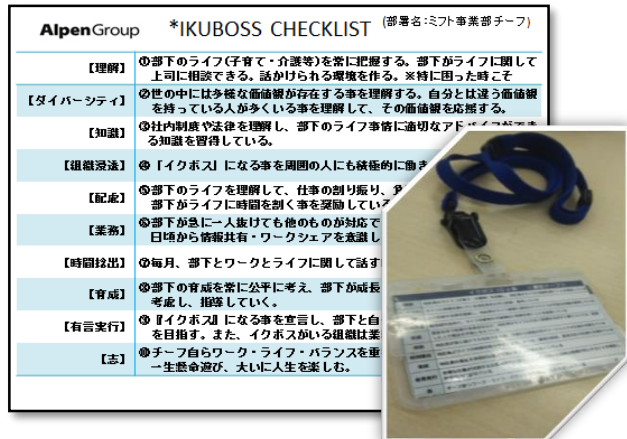


イクボス教育

ワークライフバランスに配慮したマネジメントを目指し、働き甲斐のある職場づくりをサポートします。

●イクボス宣言／イクボスチェックリスト

職場環境の改善を継続的に取り組むため、イクボスとしてあるべき姿や行動をチェック項目として明文化。「イクボス宣言」として部内で共有しています。



●イクボスアドバイスセッション

各部署で取り組んでいるイクボス宣言・アクションシートをメンバー全員で振り返り、双方向のコミュニケーションを活性化することで、イクボスへの道を前進させます。



平成30年
愛知県ファミリーフレンドリー企業賞
イクメン・イクボス企業賞受賞

