女性の声を起点に、だれもが働きやすいNDSへ

少子高齢化に伴う労働力人口の減少を見据えた各種法令への対応などダイバーシティの推進を重要課題として、「ダイバーシティ＆インクルージョン推進委員会」とその下部組織「女性活躍推進ワーキング（通称：Jワーキング）」を立上げ、企業競争力の強化に取り組んでいます。
Jワーキングでは、女性社員の声を集め、男性社員も含めた多様なニーズに応え、より良い制度・職場環境の整備に向けて検討を重ね、意見提起を図っています。

★社内制度

- ●妊娠・出産支援制度（通院特別休暇、産前・産後休暇、通勤緩和措置）
- ●育児支援制度（配偶者出産および出生後8週間までの子の育児休暇、育児応援金、子育て特別休暇、所定労働時間短縮、始業・終業時刻変更 等）
- ●介護支援制度（介護休業、所定労働時間短縮、始業・終業時刻変更 等）
- ●その他支援制度（テレワーク勤務、積立休暇制度、時間単位有給休暇、再雇用制度、家族ミーティングシート 等）

★Jワーキング取り組み内容



- ●女性相談窓口の設置
- ●女性ロールモデルの検討
- ●社内制度等に対する意見提起
  - ・再雇用制度、 ・不妊治療支援
  - ・育休前/育休中/復帰前面談
  - ・積立休暇制度の取得要件拡大
  - ・生理休暇の名称変更および対象範囲拡大（検討中） 等



★公的認定取得

女性が活躍しています！
プラチナくるみん 子育てサポートしています
仕事と介護の両立を推進しています
あいち女性の活躍プロモーションリーダー
Love All Children City of Nagoya
名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業



詳しくは弊社ホームページをチェック⇒ 女性活躍推進の取り組み｜ダイバーシティ｜NDS株式会社

人事部 TEL(052)263-5041