



—さらなる女性社員の活躍のために—

大豊建設は人材育成と女性の感性を活かした組織の活性化に力を入れており、「技術の大豊」を掲げ、社会に貢献する100年企業を目指しております。

具体的な取り組み



女性の職域拡大

営業職や現場監督、管理職にまで拡大しております。女性は男性にはない視点、異なる視点から物事を捉えることができるので、技術提案や新規顧客獲得などで、様々な効果を生み出しています。



建設現場で打合せをする弊社の女性社員



女性の管理職増加へ

大豊建設では、女性の管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、行動計画を策定しております。その中で、管理職に占める女性の割合を高めることを掲げ、職域拡大や総合職への転換制度を積極的に推進しております。

女性技術者の懸念事項



工事現場の女性専用設備は？

女性にとって働きやすい環境とは、現場に女性専用のトイレや更衣室、ロッカー等の設備が整備されていることです。

大豊建設では、建設業界を先導して現場の環境整備に取り組み、女性の所属する現場には100%女性専用設備を完備しております。