

## 株式会社カイトック

### 女性活躍の取組

- ・育児に対応した時短勤務を可能とした。
- ・家庭の事情に対応した勤務時間帯をフレキシブルに対応。
- ・資格取得も希望性で導入。
- ・時間外勤務時間の削減

業務分担の見直しにより、時間外勤務時間を削減しました。

### 管理職層のダイバーシティへの理解促進

- ・年1回、管理職研修を実施し、マネジメント側の意識改革を図っている。研修内容は、ダイバーシティ推進プロジェクトのチームで企画し、部下が妊娠を報告してきた場合の対応など、職場でありがちな事例を取り上げて、ロールプレイ方式で学習している。

### 女性リーダーを育成する活躍の場づくり

- ・自主的な勉強会活動
- ・「女性が活躍する会社にするために何ができるか」の課題がきっかけとなった。そこで、2009年から「自主的女性リーダー勉強会」を開催し、女性のキャリア意識や能力の底上げを図っている。社内外の課題についてチームに分かれて解決策を議論し、最終的に会社への提案を行うこともある。勉強会の開始当時は、管理職以上の女性社員が参加していたが、現在は、男女、役職にかかわらず希望者に門戸を広げており、中には入社3年目の女性社員も参加している。