

ダイバーシティ エクイティ&インクルージョン実現に向けて～主な取り組み～

一人ひとりの違いを認め可能性を最大限引き出す

私たちは、ダイバーシティ(人材の多様性)、エクイティ(公平性)、インクルージョン(包括)の実現に向けて、性別、年齢、国籍、障がい、性的指向、ライフステージほか多様な個性を尊重し、社員一人ひとりの違いを認め、その違いを活かすことを重視しています。

また、すべての社員が公平に機会を得られる環境を整え、適切な支援を続け、個々人のパフォーマンスを最大限に引き出すことを目指します。

さらに、健康で豊かな生活のための時間が確保できるように、組織力を高め、イノベーションが実現できる企業風土と働く環境の確立を目指します。



代表取締役社長 平山 宏

■風土改革

- ノー残業デーの実施強化
- 有給休暇取得率向上への取り組み
 - 全社に対して情報を共有し、上記推進に向けた啓蒙活動を実施
- 子育て社員の声を社内のポータルサイトに四半期に1度発信

■意識醸成

- 管理職を対象に「ダイバーシティマネジメント研修」を実施
- 入社4年目以降の女性社員を対象に「キャリアデザイン研修」を実施
 - 管理職、女性社員双方のアンコンシャス・バイアスをなくし、成長を支援する

■両立支援

- 法定以上の育児短時間勤務制度(小学校6年生→中学校3年生まで対象を拡大)
- 1時間単位での年次有給休暇制度を導入
- 年次有給休暇積立制度
- 「不妊治療休業」「サポート休暇」を導入
- 私傷病短時間勤務制度

■働き方改革

- 労働環境の改善(新社屋、フリーアドレスの導入等)
- 各種申請書類等をペーパーレス化
- RPA導入により手動業務を自動化し業務を効率化

私たちの取り組みを通じて、すべての社員が自分らしく活躍できる職場を創造し、共に成長していくことを約束します。