

目標

目標1: 女性の管理職比率を10.68%以上にする。

目標2: 男性の育児休業・企業独自の

育児目的休暇の平均取得日数を2倍の11日以上にする。



刈谷工場にある事業所内保育施設
「Pascoかりや保育園」

取組内容

<出産フォロー面談の実施>

性別に関わらずお子様が生まれる従業員本人・所属長・人事総務担当者の3名で面談を実施しています。「制度の周知」「本人の不安解消」「上司とのコミュニケーションの場の創出」を行い、本人の家庭事情に沿った制度利用や長期間の休みを取得しても復帰しやすい職場環境作りを目指しています。

<本人向け・上司向け研修の実施>

活躍を期待する女性従業員を対象に研修を実施。「女性の意識変革」を促し、役職候補者もしくは職場で活躍する人材を育成しています。また管理職候補の方には更にステップアップするため外部の研修に派遣し、より高い視座で意思決定ができる人材育成を行っています。

また、上司向けの研修にダイバーシティのカリキュラムを取り入れることで多様性を生かしたマネジメントの必要性や知識・スキルを伝え、多様性を受け入れ、個々の能力を生かす職場を目指しています。

<育休者専用サイト「すくすくnet」の公開>

休業中の孤立感や復職時の不安を減らすため、育児休業者専用サイト「Pasco すくすくnet」を公開し、休業中の社内・職場情報の不足を解消し仕事復帰しやすい環境づくりを目指しています。

