



社員が主体となって
働きがい改革を進めることで、
社員のエンゲージメントが高まり、
リコーグループの社員一人ひとりが、
イキイキと働くこと。

そして、すべての社員が**最適なワーク
ライフ・マネジメント**を実現すること。

そのために、
「誰もが活躍できる環境づくり」と
「一人ひとりの働きがいづくり」
に取り組めます。

リコージャパンでは、「ダイバーシティ」と「ワークライフ・マネジメント」の二本柱を目指す姿と掲げ、社員の意識を変え会社の風土・文化を醸成していく取り組みを併せて行っております。

イクボス宣言を各階層長に徹底し職場環境の改善を目指しながら、早帰り促進や時間単位年休制度導入などにより働き方変革を行っております。



復職支援セミナー
復職予定者
全国の拠点との中継！



女性管理職候補者育成

