



愛知銀行では2015年3月1日にダイバーシティ推進室を設置

## 継続就業支援と職域拡大を

女性の活躍推進の両輪として取り組んでいます！

### 育休者職場復帰支援セミナー

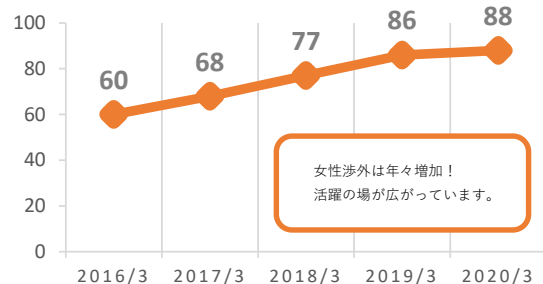


職場復帰における不安解消や、今後のキャリアについて考えるために開催しています。育休を終え、職場に復帰した先輩行員との座談会を設け、復帰後の働き方や不安、悩みを相談してもらうなど、ママ行員同士の交流も大切にしています。

### 女性の職域拡大

男女ともに総合職採用で、ジョブローテーションにより、さまざまな業務を経験できるようにしています。女性の職域が拡大することで、活躍の場も広がり、キャリアアップにも繋がっています。

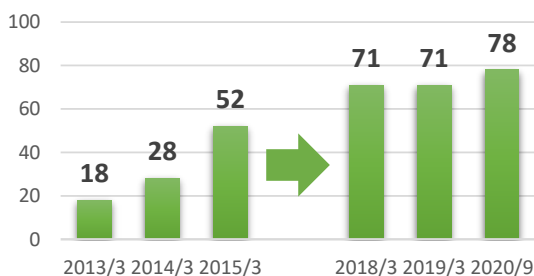
#### 女性渉外の推移



### 充実した両立支援制度

短時間勤務制度が、2020年4月からの制度改正により、「小学校1年生修了」から「小学校3年生修了」まで拡大しました。利用者が増加しており、仕事と育児を両立しやすい環境となっています。

#### 短時間勤務者の推移



### 女性管理職育成研修



次世代の女性管理職を対象とした研修や、現在管理職をしている女性を対象とした研修をそれぞれ行っています。マネジメントや人材育成を学ぶとともに、自身の将来や今後のキャリアについて考える機会を設けています。