



生活協同組合コープあいち



女性職員同士の交流の機会として『身だしなみ研修』や『女性職員交流会』・『育児休職者の会』を開催しています。

出産・育児・介護等の規定や制度の紹介など学習会を通じて交流しました。



- ・女性の活躍推進企業認定証
- ・子育て支援企業認定証
- ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業



生活協同組合コープあいち



目標1

- ◆女性配置がない職種の拡大
- ◆管理職に占める女性比率15%以上

- ・女性の少ない部門への女性職員の職種転換や、女性管理者の登用をすすめます。
- ・職場エリア事業間の女性同士の交流機会の設定等によるネットワーク形成を支援強化する。

目標2

- ◆採用や登用職員の半数は女性の採用を目指します。

- ・非正規から正規職員の登用を積極的に推進します。

パートから





生活協同組合コープあいち



2014年1月30日(木)名古屋市公館にて表彰式が行われました。
河村市長より、表彰状及び楯が授与されました。

●企業部門表彰の様子です。認定及び優秀賞をいただきました。



表彰理由について

中期計画及び年度方針に「男女共同参画共同参画推進」「女性幹部登用」を明記。男女共同参画推進委員会を設置し、組織全体で計画的に取り組みを進めている。女性管理者の育成をめざす「森海プロジェクト」を立ち上げ、キャリア研修などを行っている。

