

有限会社スターネスジャパン

もったいないを通じて幸せであり続けること
-企業理念より-

トップメッセージ



有限会社スターネスジャパン

代表取締役 安達大祐です

出産・育児などで女性のライフステージは大きく変化します。
能力・やる気があっても今の働き方ではその力を活かしにくいな...と
感じている方の活躍の場を広げるお手伝いをしたいと思っています。

目標

従業員エンゲージメント指数 (eNPS) をプラスにする
(日本平均スコア-56.7、当社2022年度-16.6)

取り組み内容・事例など

2023年3月現在

柔軟な働き方の推進

- ✓ 24時間勤務時間を選べるフレックスタイム制度
- ✓ 勤怠管理・コミュニケーション・会議の完全オンライン化
- ✓ 業務と子育てをシェアする社内託児所



スキルアップ支援

- ✓ 女性職人育成のための社内技術研修実施
- ✓ 「働きやすさ」と「働きがい」の定期的な測定と社長面談の実施
- ✓ 外部講師による「子育てが学べる研修」の実施
- ✓ 保育士免許取得のサポート



2歳の息子は「ママ、今日会社行く〜？」が口癖の、会社大好きキッズに育ちました。
社内は和気あいあいとしたアットホームな雰囲気です。一人ひとりの得意なことや挑戦したいことを
応援してくれる会社です。

担当者:社長室室長 大須賀