

AEON イオンリテール株式会社

トップメッセージ

東海カンパニー
石河 康明支社長



女性や若年次の管理職育成のほか、外国籍従業員や障がい者などの多様な人材が活躍できるよう、グループを挙げてダイバーシティ経営を推進しています。自分らしく、働ける場所が必ず見つかります。ともにチャレンジしてみませんか。

目標

女性管理職人数目標; 2025年までに50%



取組内容

<支援制度>

○キャリア支援

- ・イオンビジネススクール(社内大学)
- ・自己申告制度(年に1度全社員が提出)
- ・イオングループ 社内公募制度

○ライフスタイル支援

- ・勤務エリア認定制度(勤務区分3つから選択)
- ・転居制限制度(一定期間、転居転勤を制限)
- ・ペア転勤制度(社内結婚の夫婦で一緒に転勤)
- ・育児休職・勤務制度
(育児勤務は最長で中学校入学まで)
- ・介護休職・勤務制度
- ・看護休暇
- ・ライフサポート休職制度(不妊治療の為の休職)



社内の雰囲気

多くの女性が活躍している職場です
(正社員の40%以上が女性です)