



female

女性積極採用

ママになっても楽しくチャレンジ



目標は、女性採用比率40%！

エスワイシステムは、女性を積極的に採用します！

エスワイシステムでは、長期採用指針として「女性採用比率を40%にする！」という、IT業界においては非常に斬新な採用計画を掲げています。

これは、特に新卒入社の女性社員が、文系出身でも 抜群に成長スピードが早いから。
当社は「家族サービス促進ルール」の導入や「育児休暇制度」なども整っています。
結婚・出産後も安心して働けるので、仕事と家庭の両立も夢ではありません。

エスワイシステムの親会社SYSホールディングスでは、愛知県が採択した「あいち女性の活躍促進行動宣言」の趣旨を踏まえ女性を積極的に採用し、あらゆる部署・階層で女性が活躍できる就業環境を整え、SYSホールディングスグループから女性社長を誕生させることを宣言しています。

リーダー、管理職、役員へも女性を積極的に登用します！

目標は、女性幹部比率10パーセント！

また、エスワイシステムは名古屋市「女性の活躍推進企業」として表彰され、大阪府「男女いきいき・元気宣言」事業者、愛知県「ファミリー・フレンドリー企業」、「あいち女性輝きカンパニー」にも認定されました。



名古屋市女性の
活躍推進企業認定マーク



大阪府男女いきいき・
元気宣言シンボルマーク



愛知県ファミリー・
フレンドリー・マーク



あいち女性輝きカンパニー
認証マーク

キャリアを支える各種フォロー制度

各種社会保険制度を熟知した社内スタッフが、丁寧にフォローします。

■ 取得実績

- 出産育児一時金制度（健康保険／約40万円程度支給）
- 出産手当金（健康保険／出産のため仕事を休んだ時の収入減の補填として支給）
- 育児休業給付金制度（雇用保険／育児休業期間中に、休業前の給与の半分の支給）

産前産後の休業・育児休業制度

出産前6週間、出産後8週間、子供が1歳になるまでの1年間、休業が可能です。

すでに、女性社員12名が産休・育休を取得しています。

また、女性では当たり前となってきた育児休業制度ですが、

弊社では3名の男性社員も育休を取得しています。

女性・男性問わず、休暇を取得しやすい環境が整っています。

就業規則にも
しっかり記載

時短勤務制度

中学校入学前の子供を育てている場合、通常勤務(8時間)より短い勤務時間で働く事が可能です。

この制度を使い、現在12名の社員が時短勤務にて就業しています。(例:平日9時~16時)

法律上3歳までの子供を育てる場合のみ適用しますが、当社は法律の枠を大きく超え、なんと中学校の入学まで時短勤務が可能です！

子どもの看護休暇取得制度・ファミリーサポート休暇

中学校入学前の子供が病気やけがなどをした場合、子供1人につき1年間で5日まで看護休暇を取得することができます。

さらに、子どもの学校行事等へ参加するために、看護休暇とは別に子ども1人につき1年間で5日までファミリーサポート休暇を取得することができます。

子供の急な発熱や予防接種にも安心して対応できます。

ファミリーサポート休暇は、当社独自の制度！

看護休暇とは別で取得出来るので、更に休暇が取得しやすくなりました。

家族サービス促進ルール

当社には、夫婦の結婚（入籍）記念日に有給休暇を取得できる家族サービス促進ルールがあります。

たまには夫婦で、平日にデートするのもいいですね♪

定期健診時における女性検診費用のサポート

毎年の定期健康診断時に、がんの早期発見と予防ができるようオプションとして「子宮がん検診」「乳がん(エコー・マンモグラフィ)検診」が受診できます。さらに、一定金額を上限として検診料の実費を補助しています。