



桂新堂



えび家族♡ほっと安心制度

～社員と一生を共にできる会社を目指し、
長く働きたい社員のための制度～

性別に関わらず、誰もが結婚・出産・介護など、ライフスタイルが変化するタイミングが訪れる可能性があります。その時を迎えても、安心して働ける環境を整え、さらに社員を大切にできる会社を目指しています。



リフレッシュ休暇 (年2回／最長10日・最長7日)



託児補助手当



産前産後休暇・育児休暇



短時間正社員制度 (育児・介護)



ジョブリターン制度



家賃補助手当

・・・他多数

認定をいただきました！



名古屋市

女性の活躍推進企業



名古屋市

子育て推進企業



あいち女性輝き

カンパニー

☆☆私が思う桂新堂☆☆ ～えび家族～

桂新堂にはライフスタイルの変化が訪れても長く働くことのできる制度が整っています。えび家族ほっと安心制度の運用が始まってから、「子育てを戻して戻ってきます」そう言って産休・育休に入られる方が増えました。働く仲間のことを家族のように考えているからこそ、そういった働きやすい環境が整えられるのだと思います。

