

株式会社 京都銀行

京都市下京区烏丸通松原上る
郵便番号 600-8652

女性活躍推進の完全定着を目指します！

～総合支援策「きらめきキャリアサポートプログラム」スタート～

株式会社 京都銀行（頭取 土井 伸宏）は、平成 29 年度から 3 年間、女性活躍総合支援策「きらめきキャリアサポートプログラム」を実施しますのでお知らせいたします。

当行では、「女性キャリアサポートプロジェクト（平成 19 年度～）」で両立支援制度を拡充し、「きららプログラム（平成 23 年度～）」で女性の役席登用と職域の拡大を推進、「かがやきプログラム（平成 26 年度～）」では育児休業からの早期職場復帰支援とさらなるキャリアアップの推進を行い、これまで積極的に女性の活躍を支援してまいりました。

本年 4 月から始まる第 6 次中期経営計画「Timely & Speedy」の人材戦略として実施する当プログラムでは、これまでの女性活躍推進施策をより一層深掘りし、女性行員が活躍できる環境の完全定着を目指します。

当行は、昨年 4 月に女性活躍推進法に基づく「えるぼし」最上位である“3 段階目”の認定を取得しておりますが、今後も行員が意欲・能力を十分に発揮し活躍できる職場環境の整備に努め、さらなる女性活躍の推進に取り組んでまいります。

記

1. 実施時期

平成 29 年度から平成 31 年度までの 3 年間

2. プログラム内容

きらめきキャリアサポートプログラム

～ 女性活躍推進の完全定着を目指して ～

キャリアアップサポート

女性役席比率の向上と女性支店長の積極登用にに向けた取り組み

早期職場復帰サポート

育児休業から、より一層安心して早期に復帰できる環境の構築

仕事できらめきサポート

行員一人ひとりがきらきらと輝く組織風土の醸成

3. 具体的施策

キャリアアップサポート	<ul style="list-style-type: none"> ・「女性リーダー養成塾」の実施 ・「女性主任ステージアップ研修」の実施 ・各種研修・講座の実施によるさらなるキャリアアップの推進
育児休業からの 早期職場復帰サポート	<ul style="list-style-type: none"> ・「職場復帰コミュニケーションシート」の活用による早期職場復帰支援 ・「プレママ研修」の定期開催 ・「育児職場復帰サポート講座」の定期開催
仕事できらめきサポート	<ul style="list-style-type: none"> ・役席向け研修の実施等による管理者意識の高揚 ・充実した生活を送ることを目指した「きらめき・自分磨きシート」の活用 ・「きらめきワークショップ」（女性活躍推進セミナー）の継続開催

4. 当行の女性活躍推進の取り組みについて

- 平成19年4月～ 両立支援策の拡充による女性の継続雇用支援

「女性キャリアサポートプロジェクト」

両立支援 能力開発 再雇用

- ・育児休業期間を最長満4歳まで延長
- ・短時間勤務制度、保育料等補助制度の創設 等



- 平成23年4月～ 役席登用と職域拡大の推進

「きららプログラム」

人材活用 能力開発 女性活躍推進会議

- ・「仕事と子育ての両立支援ハンドブック」を制定
- ・女性向け「企業分析講座」実施、「女性活躍推進セミナー」を開催 等

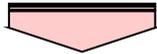


- 平成26年4月～ 早期職場復帰支援とさらなるキャリアアップの推進

「かがやきプログラム」

キャリア開発支援 早期職場復帰支援 かがやき支援

- ・女性向け管理職研修、法人営業養成プログラム、行外トレーニー派遣
- ・プレママ研修、育休職場復帰サポート講座の実施
- ・かがやきサポートチーム創設、女性向けワークショップの開催 等



- 平成29年4月～ 女性活躍推進の完全定着を目指して

「きらめきキャリアサポートプログラム」

目指すべき姿：平成31年度末 女性役席比率30%

キャリアアップサポート 早期職場復帰サポート 仕事できらめきサポート

- ・「女性リーダー養成塾」や「女性主任ステージアップ研修」など、各種研修・講座の実施
- ・「職場復帰コミュニケーションシート」の活用や研修・講座開催による育休職場復帰サポート
- ・役席向け研修の実施等による管理者意識の高揚
- ・女性活躍推進セミナーの継続開催 等

<ご参考>

関連する諸表彰について

平成20年 5月	京都労働局「次世代育成支援対策推進法に基づく認定」(1回目)
平成20年 6月	京都府「京都府子育て支援表彰」
平成20年 9月	厚生労働省「障害者雇用優良事業所等の厚生労働大臣表彰」
平成20年 9月	厚生労働省「平成20年度 均等・両立推進企業表彰」 均等推進部門「京都労働局長優良賞」受賞
平成20年12月	京都市「きょうと男女共同参画推進宣言」 事業者登録制度にかかる「京都市長表彰」
平成21年10月	厚生労働省「平成21年度 均等・両立推進企業表彰」 均等推進企業部門「厚生労働大臣優良賞」受賞
平成23年 3月	京都府「京都府 職場で取り組む健康づくり表彰」
平成24年 1月	平成23年度「名古屋市 女性の活躍推進企業認定・表彰制度」 「最優秀賞」受賞
平成24年 1月	平成23年度「名古屋市 子育て支援企業認定・表彰制度」優秀賞
平成25年 5月	京都労働局「次世代育成支援対策推進法に基づく認定」(2回目)
平成28年 4月	「女性活躍推進法に基づく『えるぼし』最上位“3段階目”」に認定

以上