

# 女性が”ワクワク”そして、”長く働ける” 職場環境へ ～アイエスエフネットの女性活躍推進への取り組み～

女性がやりがいをもって安心して働ける環境を整備・創造し、多くの女性が活躍できる会社を目指しています。

## ■柔軟な働き方

育児・介護などのライフイベント、病気や怪我の療養などに対応できるよう、多様な勤務形態を用意しております。都度、柔軟に見直すことができ、事由がなくなった場合は、いつでも通常勤務に戻ることができます。

### ●ショート正社員

時間に制約がある方に対して、正社員と同等の待遇のままで、対象の子が中学卒業まで短時間勤務として働くことができます。

### ●在宅勤務

育児や介護、健康上の理由などで、在宅で勤務している方もいます。週の内、出社日を決めたり、完全在宅などさまざまな働き方を実現しています。

### ●時短管理職制度

短時間勤務している方にも、管理職として平等なチャンスが得られる制度です。

## ■サポート体制

女性のキャリアアップやライフイベントを支援するための体制を整えています。

- 女性のための相談窓口「ウィメンズカウシル」を設置
- 育休や産休後の復職支援
- 女性活躍推進委員会の設置
- 女性管理職メンター制度の導入
- NPO法人と連携したシングルマザーの雇用機会創造
- DS(ダイバーシティ)通信にて社員へ定期的な情報発信
- ロールモデルの働き方をパンフレット形式で社内外へ展開

## ■各種制度

結婚・子育て・介護などのライフイベントによってキャリアが断絶することがあってはならないと考え、必要なときに利用できる制度作りを進めております。法律で定められたもの以外に、当社独自で策定している制度も導入しています。

### ●育児休業3年

子が3歳になるまで、育児休業を取得できます。

### ●セルフケア休暇

不妊治療を行う従業員(男女)は、必要な期間休暇を取得でき、そのうち月1日については有給となります。

### ●私傷病休暇

年次有給休暇がない場合のみ1年間に5日間、自身の疾病療養のために有給休暇を取得できます。

### ●子の看護休暇

小学校卒業までの子供の看病や予防接種などのため、1年間につき5日、有給休暇を時間単位で取得することができます。

### ●育児有給休暇制度

育児休業の最初の5日間に有給休暇として取得できます。

### ●失効有給積立制度

失効する有給休暇を年2日、最大20日まで積み立て保存し、育児や介護、疾病の際に利用できます。

### ●資格試験料を支給

技術、営業、管理職種ごとに、会社が推奨する資格を取得した場合、資格試験料を支給。休業中でも資格取得が可能です！

さまざまな  
制度や仕組みで  
サポート！

取り組みを  
ご紹介！

## 優良な子育てサポート企業として「プラチナくるみん」認定 4度目の「くるみん」認定、同時取得！！

アイエスエフネットは、厚生労働省 東京労働局より優良な子育てサポート企業として「プラチナくるみん」ならびに4度目となる「次世代育成認定マーク(愛称:くるみん)」を2018年10月23日付けで同時取得いたしました。



### 「ダイバーイン雇用最高責任者(CDIO)」就任

2022年より女性幹部でもある社長戦略統括本部 本部長 元村がダイバーイン雇用最高責任者(Chief Diversity Inclusion Officer)に就任いたしました。多様な人財の活躍の場を創造していくため、当事者の声や社員の声を集め、課題解決・施策提言や実行を推し進めています。

※ダイバーイン雇用は、ダイバーシティとインクルージョンを掛け合わせた弊社独自の造語です。



### 時短社員インタビューを実施

時短勤務で活躍中の社員に、仕事と育児の両立の工夫、今後の目標等をインタビューしました。

リアルな声を社内に発信しています。  
インタビュー記事は左記のQRコードよりご覧ください▶



- ワークライフバランスの取り組み  
グループ公式HPでもご紹介しております。  
こちらからもご覧いただけます▶



株式会社アイエスエフネット

〒107-0052 東京都港区赤坂7-1-16 オーク赤坂ビル3階

URL: <https://www.isfnet.co.jp/>