



# チームひまわり

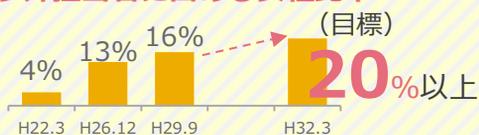
H27年にポジティブ・アクション宣言『花咲く名銀プロジェクト』～一人ひとりが生き生きと働き名古屋銀行全員で大きな花を咲かせたい～を策定。その数値目標の達成および当行の成長に向けた女性活躍推進施策、女性の視点を活かした商品開発・CSの企画立案を推進するため、女性活躍推進チーム「チームひまわり」を組成しました。平成29年に第2期10名が任命されています。

## 花咲く名銀プロジェクト

数値目標として、下記3項目を掲げています。  
(達成目標期限H32年3月末迄)

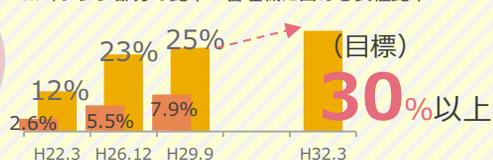


### 渉外担当者に占める女性比率



### 女性に占める役席者(係長以上)比率

※オレンジ部分の比率…管理職に占める女性比率



### 行員転換を積極推進

パートタイマー・嘱託・派遣社員からの行員転換を積極的に推進

## 対外的な活動

チームひまわりが、女性活躍をテーマにワークショップや講座を開催しています。また、女性視点を生かしたお客さまの商品企画への協力もしています。

H29/10 南山大学生向け  
キャリアサポートワーク  
ショップ【女性の働き方】



H29/2 NGUラブリッジ名古屋  
向け講座【ビジネスマナー  
講座】

H29/9 ビジネスマッチング  
商談会参加企業向けワーク  
ショップ【商品企画提言】



## 支援制度

ワークライフバランスの意識を組織内に高め充実を図るため、様々な制度を創設、拡充しています。その中でも特徴的な支援制度をご紹介します。

### 育児/介護短時間勤務制度

30分～2時間30分の勤務時間短縮が可能です。  
また、保育園への送迎のためのマイカー通勤も柔軟に対応しています。

### 短期育児休職制度

男性の育児休職取得率100%を目標にH28年4月に創設しました。子の出生から8週間以内であれば1日間有給扱いで育児休職を取得できます。制度創設以降、男性の育児休職取得率は100%で推移しています。

### 早期復職育児手当

子が1歳未満で育児休職から復職した場合、対象の子が満2歳になるまでの間、毎月一律20,000円の手当を支給します。

