

アルフススチール株式会社

トップメッセージ

当社は30年以上前から従業員割合は男性7:女性3となっており、主任以上の役職者割合も7:3です。工場で働く女性従業員には男性従業員と同様に資格の取得を支援し、第一線で活躍してもらっています。女性が働きやすい環境や制度を日頃から見直し、最近では宅配ロッカーを設置しました。仕事終わりに食材などを受け取って帰れるので従業員にも評判がいいです。今後も積極的に女性が活躍できる場を設けていきます。



目標

- ・女性従業員が安心して働ける環境・制度を推進し、結婚や出産による離職0%を目指す。
- ・男性の育児休業2週間から1ヶ月(土日含む断続可)を目指す。

取組内容

- ・資格取得支援
- ・宅配ロッカーの設置
- ・育児時短勤務、子の看護休暇、所定外労働の免除(子が9歳未満まで可能)
- ・男性従業員の育児休業取得



社内の雰囲気

現在も工場・事務所ともに育児休業中や、育児時短勤務制度を利用中の従業員がいます。社長自身も子育て経験者のため、勤務時間などの相談に臨機応変に対応してくれますので子育てしながらでもとても働きやすい職場だと思います。